



ЈЕДИНСТВЕНА СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА «НИС» а.д. НОВИ САД

21 000 Нови Сад, Народног фронта 12, Телефон 021 481 2012, Факс 021 481 4387, ПИБ 104210787

Број:30-110/12
Нови Сад, 06.07.2012. године

ЗАПИСНИК

Са VII редовне седнице Одбора ЈСО НИС а.д. Нови Сад, која је одржана дана 05.07.2012. године у пословној згради НИС у Новом Саду, Народног фронта 12, са почетком у 12,00 часова.

Седници су присуствовали следећи чланови Одбора ЈСО НИС а.д. Нови Сад: **Горан Такић** председник, **Вељко Жунић** - потпредседник, **Радован Зељковић** – потпредседник, **Радо Митровић** - секретар, **Раде Скенџић** (НАП), **Душан Косановић** (РНП), **Мирослав Алексић** (ЈП), **Зоран Јовановић** (ЈП), **Божур Рајовић** (ЈП), **Милан Васић** РНС), **Божа Достих** (РНП), **Горан Бандић** (ТНГ), **Зоран Бановић** (ЈП), **Жељко Јакемив** (ТНГ), **Ивана Ћурчин** (СС), **Марија Галетић** (СС), **Паја Бранковић** (ЈП), **Милета Рашић** (ЈП), **Паја Бранковић** (ЈП), **Зоран Јосифовић** (РНС), **Драган Јефтић** (РНС), **Владимир Илић** (РНС) и **Слободанка Ћирић** записничар.

За састанак је предложен следећи

ДНЕВНИ РЕД

1. Информација са састанка са Пословодством НИС-а
2. Информација са Преговарачког одбора око члана 79. Колективног уговора за НИС а.д.
3. Проблеми у организационим деловима ЈСО НИС а.д.
4. Информација са Одбора за заштиту здравља на раду Блока Промет
5. Израда Акта о процени ризика
6. Рад ресторана и промена цена у ресторанима
7. Квартални и годишњи бонус

А.Д.1

Председник Г.Такић је пренео информације са састанка представника репрезентативних Синдиката одржаног са генералним директором К.Кравченком, замеником ген.директора Д. Фоменком и ХР директором Н. Стаменковић:

1. Рад запослених у екстремним условима високих температура- Надлежне службе су реаговале тек након интервенције Синдиката, пре свега у блоку Прерада, везано за снабдевање флашираном водом запослених који раде у овим екстремним условима.

2. Повећање зараде - Синдикатима је понуђено повећање вредности радног часа за 2,5% од 15.07. Међутим, након дугих и тешких преговора договорено је повећање од 5% од 01.08. У новембру ће се размотрити још једном да ли је на основу података који објављује републички Завод за статистику инфлација већа од постигнутог повећања од 7% (2% у фебруару и 5% у августу).

3. Плаћено одсуство - Потписана је Одлука о упућивању на плаћено одсуство запослених на АТП-у у складу са чл. 53 Колективног уговора и чл.116 Закона о раду. Одлука ступа на снагу осам дана од објављивања на огласној табли а примениће се од 01.08.2012.год. Сви запослени који иду на плаћено одсуство ће добити Решење о упућивању. Синдикални представници су покушали да се из ове Одлуке изузму самохрани родитељи и инвалиди. Послодавац је истакао да неће бити изузетака за плаћено одсуство и да се запослени могу пријавити за добровољни одлазак из фирме уз отпремнину од 750 еура за време одсуства.

Након дуже дискусије Одбор ЈСО НИС а.д. је разматрао наведену Одлуку Послодавца. Синдикат сходно законским одредбама о упућивању на плаћено одсуство нема могућности да спречи овакво упућивање или да се са истим сагласи или не сагласи. Слично право Синдиката није предвиђено ни одредбама Колективног уговора или Социјалног програма. Међутим, Синдикат сматра да постоје и други елементи које треба размотрити:

- НИС а.д. остварује позитивне економско-финансијске резултате;
- Ангажован је велики број спољних извршиоца на истим или сличним пословима;
- НИС а.д. је друштвено одговорна компанија и води рачуна о својим запосленима;
- На наведеним радним местима у АТП-у се налази велики број запослених који су самохрани родитељи, инвалиди и запослени који су тренутно у поступку периодичног здравственог прегледа и запослени који не испуњавају законске услове за обављање послова са повећаним ризиком;
- Социјални програм НИС а.д. је на снази до 31.12.2012.године.

Након дискусија усвојена је следећа

ОДЛУКА

ЈСО НИС а.д. предлаже да се примена наведене Одлуке одложи док се не размотре све могућности за повећање запослености радника који се налазе на тим радним местима.

А.Д.2

На Преговарачком одбору око члана 79. Колективног уговора за НИС а.д. представници Послодавца су изнели став да износ отпремине за технолошки вишак треба да се сведе на износ који предвиђа Закон о раду и да се примени само на запослене у АТП-у у првом кварталу 2013. године.

Представници оба репрезентативна синдиката су одбили ове предлоге и поновили свој јединствени став да износ отпремине треба да буде 675 еура.

За следећи преговарачки одбор је договорено да свако изнесе писмене аргументе за свој предлог.

А.Д.3

Секретар Р.Митровић је обавестио присутне, да због организационих промена у Компанији и формирања зависних друштава - „ћерки фирми“, Статут синдиката енергетике предвиђа могућност да се региструје синдикат „за чланство код више послодаваца“. Овим се добија могућност да синдикат постоји и делује и код зависних друштава у која су прешли запослени из НИС а.д. Нови Сад.

Једногласно је донета следећа

О Д Л У К А

О измени и допуни Правила Јединствене синдикалне организације „НИС“ а.д. Нови Сад од 22.01.2010. године

На основу Одлука о оснивању зависних друштава и предлога синдикалних организација чланица ЈСО НИС а.д. Нови Сад Одбор је донео Одлуку о промени назива ЈСО НИС а.д. Нови Сад, тако да се у Правилима ЈСО НИС а.д. Нови Сад мења назив и додаје иза речи ЈСО НИС а.д. Нови Сад реч „за више послодаваца“.

Јединствена синдикална организација „НИС“ а.д. Нови Сад са седиштем у Новом Саду, Народног фронта 12, уписана у Регистар синдиката Решењем бр. 110-00-947/2005-02 од 11.11.2005. године, под редним бр. **19561**, мења назив у **Јединствена Синдикална организација „НИС,, а.д. Нови Сад за више послодаваца.**

О Д Л У К А

о промени назива Јединствене синдикалне организације „НИС“ а.д. Нови Сад

1. Јединствена синдикална организација „НИС“ а.д. Нови Сад са седиштем у Новом Саду, Народног фронта 12, уписана у Регистар синдиката Решењем бр. 110-00-947/2005-02 од 11.11.2005. године, под редним бр. **19561**, мења назив у **Јединствена Синдикална организација „НИС,, а.д. Нови Сад за више послодаваца**.
2. Лице овлашћено за заступање је Горан Такић из Београда, Жоржа Клемансоа 10, Београд, ЈМБГ2807970800019, лична карта број 000413344.
3. Јединствена синдикална организација “НИС,, а.д. Нови Сад члан је Самосталног синдиката радника енергетике и петрохемије Србије.
4. Јединствена синдикална организација „НИС“ а.д. Нови Сад на основу потписаних приступница броји укупно **5111** чланова.
5. Јединствена синдикална организација „НИС“ а.д. Нови Сад основана је код послодавца НИС а.д. Нови Сад чија је основна делатност:
 - 111-01 Вађење сирове нафте,
 - 111-02 Вађење природног гаса,
 - 112-00 Услуге у производњи нафте и гаса осим истраживања,
 - 323-01 Производња деривата нафте,
 - 241-60 Производња пластичних маса у примарним облицима,
 - 241-70 Производња каучука,
 - 402 Производња и дистрибуција гаса,
 - 505-00 Трговина на мало моторним горивом,
 - 515-10 Трговина на велико течним и гасовитим горивом,
 - 603 Цевоводни транспорт,
 - 631-20 Складишта и стоваришта,
 - 742-04 Геолошке и истраживачке активности, површинска мерења и посматрања ради добијања информација о подземној структури и налазиштима нафте и природног гаса, минералних и подземних вода,
 - Подземна експлоатација угља,
 - Сродних и других делатности које прихватају Програм и Статут Синдиката.

6. Јединствена синдикална организација „НИС“ а.д. Нови Сад организована је и ради у складу са Статутом Самосталног синдиката радника енергетике и петрохемије Србије.

У оквиру ове тачке дискутовано је о проблемима у Блоку Промет и Прерада. Договорено је да се тражи комплетна информација од надлежних служби о Здравственом и социјалном осигурању запослених који прелазе из једног организационог дела у други због проблема запослених са здравственим књижицама. Такође, истакнут је проблем запослених у КПЦ Београд у М. Поповића 1, због раскидања уговора са домом здравља „Симо Милошевић“ и затварања амбуланте у приземљу.

Договорено је да се закаже састанак са Извршним директором Блока Промет А. Малањином у вези многобројних проблема запослених, пре свега у дирекцији Малопродаје.

Одбор Јединствене синдикалне организације НИС а.д. је обавештен о проблемима запослених око реализације захтева за солидарну помоћ запосленима. Поједини захтеви су нереализовани чак од марта месеца 2012. године.

Одбор ЈСО НИС а.д. упућује захтев Комисији и Послодавцу да се реализују сви захтеви за солидарну помоћ запослених од марта месеца до данас који испуњавају услове по Правилнику о солидарној помоћи.

На основу члана 86. Колективног уговора за НИС а.д., ЈСО НИС а.д. захтева увид у извештај о раду Централизоване комисије НИС а.д. за солидарну помоћ запосленима.

Након изнетих проблема донет је

ЗАКЉУЧАК

Да сви чланови Одбора до 16.07.2012. године доставе писану анализу проблема и предлоге решавања истих.

До 16.07.2012. секретар Р.Митровић ће члановима Одбора доставити Споразуме Синдиката и Послодавца из 2009., 2010. и 2011. године ради прегледа и установљавања тачака које нису испоштоване од стране Послодавца.

А.Д.4

Г.Бандић је присутнима пренео информацију са састанка Одбора за безбедност Блока Промет. Одобрена је набавка личних заштитних средстава за Блок Промет али за део малопродаје још није установљен изглед опреме и заштитних средстава што ће бити накнадно утврђено.

Званично су одређени прегледи за око 700 колегиница из Блока Промет. Преглед је уговорен по градовима, реализација креће за месец дана. Запослене ће добити ваучере и контакт телефоне на које ће саме заказати преглед до краја године.

А.Д.5

Потпредседник В.Жунић је истакао, с обзиром да је у току израда систематизација радних места у компанији НИС а.д., неопходно је израдити Акт о процени ризика за свако ново радно место. Служба за ХСЕ је задужена за израду Акта о процени ризика у складу са законом.

Неопходно је да се представници Синдиката активније укључе у израду Акта о процени ризика и да се не даје сагласност док се не провере сви елементи везани за услове рада.

А.Д.6

Присутни су упознати са повећањем цена у ресторанима у НИС а.д.. У току је састанак Комисије за праћење рада ресторана и Комисије за цене у ресторанима.

Синдикат ће путем својих представника инсистирати да се цене у ресторанима сведу на разумнију меру.

А.Д.7

ЈСО НИС а.д. је разматрао достављени Стандард за квартални и годишњи бонус и након краће дискусије, донета је једногласна

ОДЛУКА

Усваја се Стандард, јер је највећи део примедби од стране Синдиката усвојен (основна је била да не може бити унапред одређено да 15% запослених мора добити оцену 1-2) и тражи се стриктна примена истог како не би дошло до злоупотреба приликом оцењивања.

Састанак је завршен у 15,15 часова.

**ПРЕДСЕДНИК
ЈСО НИС АД.**

Горан Такић